

13 / 111

24.12-2015

T.C.
İSTANBUL
4. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2015/1112
KARAR NO : 2015/2536

DAVACI : ADINA EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
VEKİLİ : AV. HANİFE YILMAZ
Büyükdere Cad. No:77/10 Mecidiyeköy-Şişli/İSTANBUL

DAVALI : İSTANBUL VALİLİĞİ
VEKİLİ : AV. FATİME GELOĞLU
İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Kumkapı-Fatih/İSTANBUL

DAVANIN ÖZETİ : İstanbul İli, Pendik İlçesi, aokulu'nda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesine tabi "Hizmetli" olarak çalışan davacının, hamile olması nedeniyle doğum sonrası yasal izinlerinin bitimine müteakip 6 ay ücretsiz izin talebinin reddine ilişkin 28.04.2015 gün ve 4465834 sayılı işlemin hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davacının 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesi kapsamında görev yaptığı, geçici personele izin yönergesi dışında herhangi bir izin kullandırılmasının mümkün olmadığı, tesis edilen işlemin hukuka, ilgili mevzuat hükümlerine ve kamu yararına uygun olduğu, davanın reddi gerektiği savunulmuştur.

T Ü R K M İ L L E T İ A D I N A

Karar veren İstanbul 4. İdare Mahkemesi'nce" dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava; 657 sayılı Kanunun 4/C maddesine tabi "Hizmetli" olarak çalışan davacının, hamile olması nedeniyle doğum sonrası yasal izinlerinin bitimine müteakip 6 ay ücretsiz izin talebinin reddine ilişkin 28.04.2015 gün ve 4465834 sayılı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

Anayasasının 41. maddesinde, "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar. Her çocuk, korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, ana ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir. Devlet, her türlü istismara ve şiddete karşı çocukları koruyucu tedbirleri alır." hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesinde; geçici personel, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Dairesinin ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimseler olarak tanımlanmıştır.

28.12.2012 gün ve 28511 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 20.12.2012 gün ve 2012/4092 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı'nın 11/4. maddesinde; "Geçici personele, doğum yapmasından önce 8 hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta süre ile aylıklı izin verilir. Çoğul gebelik hâlinde, doğumdan önceki 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde tabibin onayı ile geçici personel, isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar iş yerinde çalışabilir. Bu durumda, geçici personelin çalıştığı süreler, doğum

T.C.
İSTANBUL
4. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2015/1112
KARAR NO : 2015/2536

sonrası sürelerine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi iznin kullanılamayan bölümü doğum sonrası izin süresine ilave edilir. Yukarıda öngörülen süreler geçici personelin sağlık durumuna göre tabip raporunda belirlenecek miktarda uzatılabilir. Doğum izni sebebiyle Sosyal Güvenlik Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik ödeneği geçici personelin ücretinden düşülür. Geçici personele, çocuklarını emzirmeleri için, doğum sonrası izin süresinin bitiminden itibaren ilk 6 ayda günde 3 saat, ikinci 6 ayda günde 1,5 saat süt izni verilir. Süt izninin kullanımında annenin saat seçim hakkı vardır." düzenlemesi yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; İstanbul İli, Pendik İlçesi, Ortaokulu'nda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesine tabi "Hizmetli" olarak çalışan davacının, hamile olması nedeniyle doğum sonrası yasal izinlerinin bitimine müteakip 6 ay ücretsiz izin talebinin 28.04.2015 gün ve 4465834 sayılı işlemle reddedilmesi üzerine bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Olayda; 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74. maddesinde yer alan; isteği halinde kadın işçiye, onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde onsekiz haftalık süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verileceğine yönelik benzer düzenleme de göz önüne alındığında, geçici personelin doğum yaptıktan sonra aylıksız izne ayrılma talebinin Anayasa'nın 41. maddesinde yer alan ailenin ve çocukların korunması ilkesi çerçevesinde değerlendirilerek davacının talep etmiş olduğu 6 ay ücretsiz iznin verilmesi gerekirken aksi yönde tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, aşağıda dökümü yapılan 181,10 TL yargılama gideri ile A.A.Ü.T. uyarınca 750,00 TL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin hükmün kesinleşmesinden sonra davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen 30 gün içerisinde Danıştay'a temyiz yolu açık olmak üzere, 30/11/2015 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan
HALİT BAŞYURT
38004

Üye
ABDULLAH DENİZER
165668

Üye
ÖZLEM ÇİFTÇİ
165630

YARGILAMA GİDERLERİ :

Başvurma Harcı :	27,70 TL
Karar Harcı :	27,70 TL
Y.D. Harcı :	45,60 TL
Vekalet Harcı :	4,10 TL
Posta Gideri :	76,00 TL
TOPLAM :	181,10 TL

ASLIGIBIDIP

A.D.14/12/15