

## TUTANAKTIR

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile bu Kanuna dayanılarak çıkartılan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri gereğince Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında üst yöneticiye görüş bildirmek üzere 25.10.2018 tarihi saat 10.00'da Genel Müdürlük hizmet binasında Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim-Bir-Sen Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu toplanmıştır.

Toplantı neticesinde; ekteki Kurum İdari Kurul toplantısına dair görüş raporu hazırlanarak imza altına alınmıştır. 25.10.2018



Mustafa ÖZGÜL  
İşveren Vekili  
Genel Müdür Yardımcısı  
Kurum İdari Kurulu Başkanı



Atilla ÇETİNTİ  
İşveren Vekili  
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı  
Üye



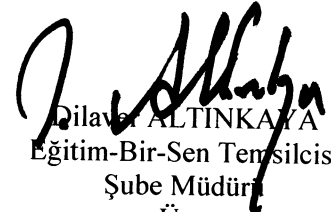
Bilal ARSLAN  
İşveren Vekili  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı  
Üye



Latif SELVİ  
İşveren Vekili  
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi  
Genel Başkan Vekili  
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili



Hasan Yalçın YAYLA  
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi  
Genel Başkan Yardımcısı  
Üye



Dilaver ALTINKAYA  
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi  
Şube Müdürü  
Üye

Ek: Görüş Raporu (2 sayfa)

**25/10/2018 TARİHİNDE YAPILAN KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINA  
DAİR GÖRÜŞ RAPORU**

**KONU 1-** 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Kurumun tüzel kişiliğinin sona erdirilmesi ve Gençlik ve Spor Bakanlığının ana hizmet birimi haline gelmiş olması neticesinde Kurum personelinin ilgilendiren ikincil mevzuatın Bakanlık mevzuatı ile uyumlu hale getirilmesi sürecinde yetkili sendikaların katılımının sağlanması.

**GÖRÜŞ 1-** Kurum personelinin ilgilendiren ikincil mevzuatın Bakanlık mevzuatı ile uyumlu hale getirilmesi sürecinde yetkili sendikadan, yapılan çalışmalarla ilgili bilgi verilmek suretiyle veya istişare mahiyetinde görüş istenebileceği uygun görülmektedir.

**KONU 2-** Yurt müdürü, yurt müdür yardımcısı ve yurt yönetim memuru kadro unvanları başkaca bakanlık ve kurumlarda bulunmadığından Bakanlık personel mevzuatında yapılacak değişikliklerde bu kadro unvanları özelinde hak, görev, yetki ve sorumluluklar yönünden tüzel kişilik dönemindeki statünün korunmasına yönelik düzenleme yapılması konusunda Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunulması.

**GÖRÜŞ 2-** Kurumumuza ait yurt müdürü, yurt müdür yardımcısı ve yurt yönetim memuru gibi başka bakanlık ve kurumlarda bulunmayan bazı kadro unvanlarının, Bakanlık personel mevzuatında yapılacak değişiklik çalışmaları kapsamında bu kadro unvanları özelinde hak, görev, yetki ve sorumluluklar yönünden tüzel kişilik dönemindeki statünün korunmasına yönelik düzenleme yapılması konusunda Bakanlık nezdinde çalışmalar yapılması uygun görülmektedir.

**KONU 3-** Asaleten atama yapılmamış bütün görevde yükselmeye tabi kadrolar için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılması sağlanması.

**GÖRÜŞ 3-** 09.07.2018 tarihli ve 30473 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü kapatılmış ve personelinin 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Gençlik ve Spor Bakanlığı hizmet birimi olarak kurulan Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne devri ile ilgili işlemlerin 31.12.2018 tarihine kadar sonuçlandırılması için süre belirlenmiştir. Anılan iş ve işlemler bu aşamada halen devam etmekte olup, sürecin tamamlanmasını müteakip mevcut kadro ve ihtiyaç durumu göz önünde bulundurularak ilgili mevzuat çerçevesinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları ile ilgili iş ve işlemlere ilişkin çalışmaların yapılması uygun görülmektedir.

**KONU 4-** Servis hizmetinden faydalanamayan personelin mağduriyet yaşamaması için nöbet ve vardiya değişim saatlerinde seferler konulabilmesinin Bakanlık servis hizmet alım ihalelerinde dikkate alınması noktasında Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunulması. Sosyal, kültürel faaliyete katılan personel için ulaşım kolaylığı sağlanması.

**GÖRÜŞ 4-** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun günlük çalışma saatlerini düzenleyen 100 üncü maddesine göre; günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından tespit olunacağı hükmü yer almaktadır. Bu hükme istinaden tespit edilen günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri dikkate alınarak servis hizmetleri ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirilmektedir.

Bu itibarla; hafta içinde genel olarak 17.30-24.00 saatleri arasında özel hizmet, 24.00-08.30 saatleri arasında gece hizmetini yürüten nöbetçi memurların servis hizmetinden faydalanmaları mümkün olamamaktadır. Ancak vardiyalı çalışan personelin imkânlar dâhilinde kısmen de olsa servis hizmetlerinden faydalanabilmeleri için yetkili amirler tarafından hizmette herhangi bir aksamaya ve diğer vardiyalı personelin mağduriyetine sebebiyet vermemek kaydıyla vardiya saatlerinin servis saatleri göz önüne alınarak düzenlenmesi ile yurtlardaki sosyal, kültürel faaliyete katılan personelin ulaşım kolaylığı için imkânlar ölçüsünde kurum araçlarından faydalanılması uygun görülmektedir.

14.10.2015