



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



Sayı : 02/614/EBS/304

09.10.2013

Konu : Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği
Yönetmeliği Taslağı ile ilgili Görüşlerimiz

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI'NA

Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği ile Yer Değiştirme Yönetmeliği taslağı, 03/10/2013 tarihi itibarıyla Bakanlık Uygulamaları Katılım Modülü üzerinden tüm eğitim çalışanlarının görüşüne sunulmuştur.

Bahse konu taslak;

1- Millî Eğitim Bakanlığı personelinin görevde yükselme ve unvan değişiklikleri ile taşra teşkilatı yöneticileri ve öğretmenler dışında kalan personelin yer değiştirme işlemlerinin derli toplu olarak bir arada düzenlenmiş olması,

2- Şef, sayman, ayniyat saymanı, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, memur, şoför, hizmetli ve diğer unvanlarda görev yapanlar ile unvan değişikliğine tabi kadrolarda görev yapanların il içi ve iller arası isteğe bağlı yer değiştirmeleri ile bu personelin eş ve sağlık mazeretine bağlı yer değiştirmelerine (ki, bu Millî Eğitim Bakanlığı tarihinde bu yönde yapılan ilk düzenleme niteliğini taşımaktadır.) imkân vermesi

ve diğer bazı düzenlemeler bakımından genel olarak olumlu görülmüştür.

Bununla birlikte;

1- Şube müdürü ve tesis müdürü kadrolarına atanacaklar için öngörülen şartlar arasında bulunan şeflik kadrolarda en az 6 yıl çalışmış olma şartının getirilmesi, Bakanlık kadrolarında 2009 ve 2010 yıllarında yapılan sınavları kazanarak şef olarak atanan ve bugün itibarıyla 3 veya 4 yıldır şef olarak görev yapan arkadaşlarımızın mağduriyetine neden olmuştur.

Bu bağlamda, Bakanlık 2009 ve 2010 yıllarında şeflik için görevde yükselme sınavına katılanlardan başarılı olup şef kadrolarına atanmaların henüz 3 veya 4 yıllık bir süredir bu kadrolarda görev yaptıklarını göz önüne alarak, bu durumda olan şef arkadaşlarımızın da şube müdürü ve tesis müdürü kadrolarına atanmak üzere yapılacak sınava katılabilmelerinin önünü açacak şekilde taslakta düzenleme yapılmalıdır.

Buna paralel olarak öğretmenlik kadrolarında çalışılması gereken sürenin de kısaltılması uygun olacaktır.

EĞİTİM-BİR-SEN GENEL MERKEZİ

2- Taslakta yapılacak bir başka değişiklikle, şube müdürü ve tesis müdürü kadrolarına atanacak unvanların arasında mevcut Yönetmelikte yer alan raportör unvanında görev yapan personel ile daha önce açtıkları dava sonucunda yargı organlarınca şube müdürlüğü için görevde yükselme sınavına katılabilmelerinin önü açılan saymanların da sınava başvuruda bulunabilmeleri sağlanmalıdır.

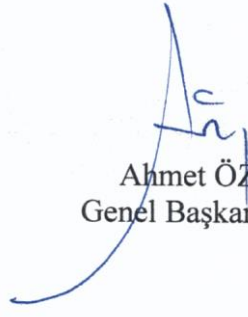
3- Bölge hizmetine bağlı yer değiştirmeye tabi yöneticilerden bulundukları hizmet bölgesindeki çalışma süresini dolduranların tercihlerinin alt hizmet bölgelerinden tamamlattırılması çok adil bir yer değiştirme sağlamayacaktır. Bu nedenle taslağın, bu durumda olan yöneticilerin üst hizmet bölgelerini de tercih edebilmelerine imkân sağlayacak şekilde düzeltilmesi uygun olacaktır.

4- Bölge hizmeti bağlamında 4 üncü ve 5 inci hizmet bölgelerinde öngörülen 2 yıl çalışma şartı, buraya atanan yöneticilerin bölgeye henüz uyum sağlamadan bölgeden ayrılmalarına yol açabileceği gibi, bu kadar kısa sürede yer değiştirmeleri aileleri üzerinde de olumsuz etki bırakabilecektir. Bu durum 2 nci ve 3 üncü bölgeler bakımından da benzer olumsuzluklara yol açabilecektir.

Bu nedenle hizmet bölgelerindeki çalışma sürelerinin; 1 yıl uzatma opsiyonlu olmak üzere 2 nci ve 3 üncü hizmet bölgelerinde 5 yıl, 2 yıl uzatma opsiyonlu olmak üzere 4 üncü ve 5 inci hizmet bölgelerinde 4 yıl olarak yeniden düzenlenmesi uygun olacaktır. Böylece tüm hizmet bölgelerindeki çalışma süreleri 6'şar yıl olabilecek, bu da bölgelere uyumu kolaylaştırıp çalışmaların daha verimli olmasını sağlayacaktır.

Bu çerçevede, taslağın yukarıda belirtilen öneriler ışığında yeniden değerlendirilerek en kısa sürede yürürlüğe konulması ve bir an önce uygulamaya geçilmesi hususunda gereğini arz ederiz.


Ramazan ÇAKIRCI
Genel Başkan Yardımcısı


Ahmet ÖZER
Genel Başkan Vekili