



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü
İşverenler Daire Başkanlığı

Sayı : 93180601-309/06-20699-E.1212414

29/02/2016

Konu : Okul Aile Birliği, Ak. San. Ok
Öğretmenevleri.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
Oğuzlar Mah. Av. Özdemir Özok Sk. No:5 Balgat/ANKARA

İlgi: 14/01/2016 tarihli, 02/714/EBS/77 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınızın incelenmesinden; iş akdi kapsamında işçi istihdam eden öğretmen evleri ve akşam sanat okulu müdürlükleri ile okul aile birliklerinin bazı ünitelerimizce (1) mahiyet kodu ile kamu işyeri olarak, bazı ünitelerimizce de (2) mahiyet kodu ile özel sektör işyeri olarak işyeri tescil işlemlerinin yapıldığı ve (2) mahiyet kodu ile tescil edilen işyerlerinin 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde öngörülen teşviklerden yararlandıkları kamu işyerlerinin yararlanamadıklarından bahisle mahiyet kodunun (1) kamu işyeri olarak değiştirilmesinin istenildiği ve geçmişe yönelik olarak yersiz yararlanıldığı iddia edilen tutarların gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte istenilmesinin hukuka ve kanuna aykırı olduğu gerekçesi ile istenilmemesi,

Okul öncesi eğitim kurumları ile mesleki ve teknik eğitim veren kurumlarca beceri eğitimi kapsamında zorunlu staj yapan öğrencilerin ücretleri ve sosyal güvenlik primleri ile bu bağlamda işe giriş bildirgesi, kısa vadeli sigorta kolları kapsamında aylık prim ve hizmet belgesi ve işten ayrılış bildirgelerinin ilgili SGK ünitelerine teslimi ve bağlı ödemelerin il/ilçe Milli Eğitim Müdürlüklerinin sorumluluğunda bırakılması hususunda düzenleme yapılmasının talep edildiği anlaşılmıştır.

Bilindiği gibi, 5510 sayılı Kanunun 11 inci maddesi uyarınca;

“İşyeri” sigortalı sayılanların maddî olan ve olmayan unsurlar ile birlikte işlerini yaptıkları yerler olarak tanımlanmakta olup, işyerinde üretilen mal veya verilen hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden veya meslek eğitimi yerleri, avlu ve büro gibi diğer eklentiler ile araçlar da işyerinden sayılmaktadır.

12 inci maddesinin birinci fıkrası ise; “4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre sigortalı sayılan kişileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar işverendir.” hükmünü amir bulunmaktadır.

Öte yandan, öğretmen evi ve akşam sanat okulu ile okul aile birlikleri hakkında bir vesile ile hukuki değerlendirme yapılmasının gerek duyulmuş olup 23/12/2014 tarihli ve 6558709 sayılı hukuki değerlendirme göz önünde bulundurularak 22/01/2015 tarihli 421694 sayılı Genel Yazı düzenlenmiş ve Kurumumuz teşkilatına duyurulmuştur.

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Mithatpaşa Cad. No: 7 Sıhhiye ANKARA

Ayrıntılı bilgi için irtibat: M.İTİŞKEN Şb.Md.

Tel: (0312) 458 71 17 Faks: (0312) 432 12 37

Elektronik Ağ: www.sgk.gov.tr

e-posta isverenlerPrimDB@sgk.gov.tr

- 11.3.2016.

— Buna göre;

Öğretmenevi ile öğretmen ve akşam sanat okullarının, eğitim, çalışanlarının konaklama, dinlenme, eğlenme, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî eğitim alanında gelişimlerine ilişkin faaliyetlere imkânları ölçüsünde destek sağlamak amacıyla Milli Eğitim Bakanlığının onayı ile kurulabilen ve yine Milli Eğitim Bakanlığının onayı ile kapatılabilen söz konusu Bakanlığa bağlı kamu kuruluşları oldukları,

Okul Aile Birliklerinin de, Milli Eğitim Mevzuatının ilgili hükümlerine dayanılarak Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve eğitim kurumları bünyesinde, okulun ya da eğitim kurumunun ve öğrencilerin eğitim ve öğretim alanındaki ihtiyaçlarını gidermeye yönelik hizmetleri sağlamak ve sunmak üzere kurulan tüzel kişiliği haiz olmayan birlikler oldukları, Bakanlık/Valilik veya il/ilçe millî eğitim müdürlükleri tarafından millî eğitim mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine göre denetlendikleri dikkate alındığında, Okul Aile Birliklerinin kamu işyeri niteliğini taşıdıkları,

Sonuç olarak, öğretmen ve akşam sanat okulları ile okul aile birliklerinin kamu işyeri niteliğinde oldukları ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluş olduğu,

değerlendirilmiştir.

Ayrıca, prim belgelerinin ilçe Milli Eğitim Müdürlüklerinden alınması yönünde düzenleme yapılmasına ilişkin öneriniz ise; 5510 sayılı Kanunun 11 ve 12 nci maddeleri kapsamında, prim belgeleri ve işveren mükellefiyetleri işyeri bazlı izlendiğinden, bu aşamada uygulanması mümkün bulunmamakla birlikte, yakın zamanda, anılan Kanun kapsamındaki mükellefiyetliklerin işveren bazlı izlenmesine geçiş yapılması tasarlanmaktadır.

Öte yandan, Kurumumuz Daire Başkanlıklarının görev konuları 27/11/2014 tarihli ve 496 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile uygulamaya konulan Merkez Çalışma Yönetmeliği ile belirlenmiş bulunmaktadır.

Dolayısıyla, ilgide kayıtlı yazınızın sadece Daire Başkanlığımızın görev alanına giren, bahse konu işyerlerinin kamu işyeri olarak sayılması veya sayılmaması, prim belgelerinin de ilçe Milli Eğitim Müdürlüklerinden alınması yönünde düzenleme yapılmasına ilişkin önerilerinizle ilgili kısmı değerlendirilmiş olup, bu kuruluşların teşvikten yararlanmalarına ilişkin kısmının Daire Başkanlıklarının görev alanına girmesi nedeniyle değerlendirilmek üzere yazınız 24/02/2016 tarih 1131643 sayılı yazımız ile İstihdam Teşvikleri Daire Başkanlığına intikal ettirilmiştir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

İbrahim ÖZÇELİK

Genel Müdür a.

Daire Başkanı

Güvenli Elektronik İmza

Aslı ile Aynıdır

07.03/2016

mg