



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

EĞİTİM-BİR-SEN

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



Sayı : 02/612/EBS/1654
Konu : Yasal düzenleme talebi

26.12.2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun "Kurumca verilecek idarî para cezaları" başlıklı 102 nci maddesine istinaden, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102 nci maddesi kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının il müdürlüklerince, meslekî ve teknik eğitim veren kurumlarca beceri eğitimi kapsamında zorunlu staj yapan öğrencilerin işe giriş bildirgesi, kısa vadeli sigorta kolları kapsamında aylık prim ve hizmet belgesi ve işten ayrılış bildirgelerinin ilgili maddesindeki süresi içinde verilmemesi nedenleriyle mesleki ve teknik eğitim kurumlarının yöneticilerine idari para cezaları uygulanmaktadır.

Söz konusu düzenleme nedeniyle, kurum yöneticilerinin kasdı veya ihmali olmaksızın, özellikle işten ayrılan öğrencinin veya işletmenin bildirmemesi gibi durumlara bağlı olarak işe başlama ve işten ayrılış bildirgelerinin zamanında verilememesi gibi hallerde eğitim kurumları yöneticileri on binlerce lirayı bulan idari para cezaları, sigorta prim borçları, gecikme cezası ve gecikme zammı ödemekle karşı karşıya bulunmaktadırlar.

Yine Millî Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğünün 16.9.2014 tarihli ve 396270 sayılı yazısında, Genel Müdürlüğe bağlı kurumlarda beceri eğitim yaptırılacak olması halinde ödeme işlemlerinin il/ilçe millî eğitim müdürlüklerince yapılması gerektiği ifade edilmiştir. Aynı şekilde Millî Eğitim Bakanlığı Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünün 31.10.2013 tarihli ve 3135268 sayılı yazısı ve buna ilişkin web sayfası duyurusunda, işletmelerde meslekî eğitim gören öğrencilerin sosyal güvenlik primlerinin öğrencisi oldukları okul müdürlüklerince genel müdürlük bütçesinden karşılanması gerektiği ifade edilmiştir. Görüldüğü üzere, meslekî ve teknik eğitim veren kurumlarca beceri eğitimi kapsamında zorunlu staj yapan öğrencilerin ücretleri ve sosyal güvenlik primleri ile bu bağlamda işe giriş bildirgesi, kısa vadeli sigorta kolları kapsamında aylık prim ve hizmet belgesi ve işten ayrılış bildirgeleri hususunda asıl sorumluluk/yükümlülük il/ilçe milli eğitim müdürlüklerinde olmasına rağmen, eğitim kurumu yöneticileri kendi kusur veya ihmalleri haricinde öğrenci veya işletmeden kaynaklı iş ve işlemler nedeniyle sorumluluk/yükümlülük altına sokulmaktadır.

Bu itibarla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda, (a) okul öncesi eğitim kurumları ile meslekî ve teknik eğitim veren kurumlarca beceri eğitimi kapsamında zorunlu staj yapan öğrencilerin ücretleri ve sosyal güvenlik primleri ile bu bağlamda işe giriş bildirgesi, kısa vadeli sigorta kolları kapsamında aylık prim ve hizmet belgesi ve işten ayrılış bildirgelerinin ilgili SGK ünitelerine süresinde teslim edilmemesinden doğan idari para cezalarının Millî Eğitim Bakanlığı bütçesinden karşılanması ve (b) bildirim yükümlülüğüne uyulmadığı hallerde Millî Eğitim Bakanlığı'na kusuru veya ihmali bulunan işletmelere rücû hakkı tanınması noktasında düzenleme yapılması hususunda gereğini arz ederiz.

Hasan Yalçın YAYLA
Genel Başkan Yardımcısı

Latif SELVİ
Genel Sekreter

EĞİTİM-BİR-SEN (EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI) GENEL MERKEZİ

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 14-15-16 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA

0.312 231 23 06 0.533 485 20 53 0.312 230 65 28 ebs@ebs.org.tr www.ebs.org.tr