



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU EĞİTİM-BİR-SEN EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



Sayı : 02/613/EBS/1092

Konu : Geçici Personelin Zorunlu Emekliliği

27.11.2013

T.C. BAŞBAKANLIK

Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Karar'ın "Sözleşmenin sona ermesi" başlıklı 15'inci maddesinde; "(1) Bu Karar kapsamında istihdam edilecek geçici personelin hizmet sözleşmeleri, 5510 sayılı Kanun kapsamında yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer." hükmüne yer verilmiştir.

Bu düzenleme karşısında, emekliye ayrılma şartlarını taşıy hâle gelen geçici personelin, isteği olmasa da resen emekliliğe sevk edildikleri bilgisini almaktayız. Oysa memurlar için bu durum farklıdır. Emeklilik şartlarını taşıy hâle gelen bir memur isterse emekliye ayrılmakta, istemezse 65 yaşına kadar çalışabilmektedir.

Yine 2013 Toplu sözleşmede taban aylığına yapılan artışın Ocak 2014'te yürürlüğe girmesinden dolayı ocak ayından önce emekli olan geçici personelin emekli ikramiyesinde yapılan artıştan yararlanamaması nedeniyle hak kayıpları yaşanacaktır.

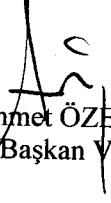
5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda yer almayan bu sınırlamanın Bakanlar Kurulu kararıyla yapılmış olması, öncelikle Anayasa'nın 13'üncü maddesine yer alan; "Temel hak ve hürriyetler, özlerine dokunulmaksızın yalnızca Anayasanın ilgili maddelerinde belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak kanunla sınırlanabilir. Bu sınırlamalar, Anayasanın sözüne ve ruhuna, demokratik toplum düzeninin ve lâik Cumhuriyetin gereklerine ve ölçülülük ilkesine aykırı olamaz." hükmü ile çelişmektedir.

Bilindiği gibi geçici personel istihdamının dayanağı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesidir. Söz konusu Kanun kapsamında istihdam edilen memurlar ve diğer çalışanlar için öngörülmemiş bu sınırlamanın geçici personel için öngörülmüş olması Anayasa'nın 10'uncu maddesinde yer alan "Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." hükmüne de aykırıdır.

Nitekim Anayasa Mahkemesince verilen kararlarda sıkça vurgulanan; "Anayasa'nın 10. maddesindeki 'kanun önünde eşitlik ilkesi' hukuksal durumları aynı olanlar için söz konusudur. Bu ilke ile eylemli değil, hukuksal eşitlik öngörülmüştür. Eşitlik ilkesinin amacı, aynı durumda bulunan kişilerin yasalar karşısında aynı işleme bağlı tutulmalarını sağlamak, ayırım yapılmasını ve ayrıcalık tanınmasını önlemektir. Bu ilkeyle, aynı durumda bulunan kimi kişi ve topluluklara ayrı kurallar uygulanarak yasa karşısında eşitliğin çiğnenmesi yasaklanmıştır." ifadesi de bu durumu somut olarak ortaya koymaktadır.

Bu nedenle, "Hukuk Devleti" ilkesinin de bir gereği olarak Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Karar'ın 15'inci maddesinin yürürlükten kaldırılmasını talep ederiz.


Ramazan ÇAKIRCI
Genel Başkan Yardımcısı


Ahmet ÖZER
Genel Başkan Vekili

EĞİTİM-BİR-SEN GENEL MERKEZİ

Tel: 0.312 231 23 06 Faks: 0.312 230 65 28 www.egitimbirsen.org.tr e-mail: egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr
GMK Bulvarı Ş. D. Tunalıgil Sok. No: 3/13 06571 Maltepe / ANKARA