

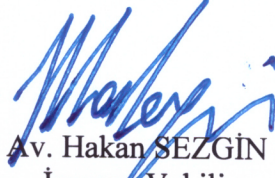
T U T A N A K T I R

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile bu Kanuna dayanılarak çıkartılan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri gereğince Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında üst yöneticiye görüş bildirmek üzere 27.10.2016 tarihi saat 10.00' da Genel Müdürlük hizmet binasında Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim- Bir Sen Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu toplanmıştır.

Toplantı neticesinde; ekteki Kurum İdari Kurul toplantısına dair görüş raporu hazırlanarak imza altına alınmıştır. 27.10.2016



Recep Ali ER
İşveren Vekili
Genel Müdür Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu Başkanı



Av. Hakan SEZGİN
İşveren Vekili
1.Hukuk Müşaviri
Üye



Atilla ÇETİN
İşveren Vekili
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı
Üye



Latif SELVİ
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi
Genel Başkan Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili



Hasan YALÇINYAYLA
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi
Genel Başkan Yardımcısı
Üye



Av. Harun KALE
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi
Hukuk Müşaviri
Üye

Ek : Görüş Raporu (3 sayfa)

**27/10/2016 TARİHİNDE YAPILAN KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINA
DAİR GÖRÜŞ RAPORU**

KONU 1- Asaleten atama yapılmamış bütün görevde yükselmeye tabi kadrolar için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılması sağlanmalı ya da Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Danıştay 16. Dairesinin 03.07.2015 tarihli ve E:2015/1156 sayılı dosyasındaki yürütmenin durdurulması kararındaki gerekçeler gözetilerek gerekli değişiklikler yapılmalıdır.

GÖRÜŞ 1- Danıştay 16. Dairesinin 03.07.2015 tarihli ve E:2015/1156 sayılı Kararıyla Kurum Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Görevde Yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak şartlarını içeren 6/3-a-2, 6/3-b-2, 6/3-c-2, 6/3-d-2, 6/3-e-2 maddelerinin yürütmesi durdurulmuştur.

İşbu Karara ilişkin Kurumumuz tarafından yapılan itiraz Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından incelenmiş ve YD İtiraz No: 2015/1329 sayılı kararı ile oy birliği ile söz konusu maddelere ilişkin itirazlar reddedilmiştir.

Diğer taraftan; 29/11/2014 tarihli ve 29190 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin dayanağı olan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte, Bakanlar Kurulunun 2016/9380 sayılı Kararıyla bazı maddelerinde değişiklikler yapıldığından, bu değişikliklere uygun olarak Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılması gerekmektedir.

Bu çerçevede; mezkur Yönetmelikte Bakanlar Kurulunca ön görülen sürede değişiklik yapılmasının uygun olacağı mütalaa edilmektedir.

KONU 2- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav takviminin açıklanmasını müteakiben kurum çalışanları için sınav konuları çerçevesinde hizmet içi eğitim programları düzenlenmelidir.

GÖRÜŞ 2- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının açılmasına müteakip Kurum Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği çerçevesinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavını kazanıp da ilgili kadroya ataması yapılan personelin bir plan dâhilinde hizmet içi eğitime alınması uygun görülmektedir.



KONU 3- Merkez ve taşra teşkilatında memur kadrosunda görev yapan personel ile yurt yönetim memuru kadrosunda olmasına rağmen taşra teşkilatında görev yapan personelin istekleri dâhilinde ilgili mevzuat çerçevesinde veri hazırlama kontrol işletmeni kadrolarına atanması sağlanmalıdır.

GÖRÜŞ 3- 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ilgili hükümleri çerçevesinde; Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı ile mutabakata gidilmek suretiyle, mevcut boş memur kadroları, bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarına dönüştürülmekte olup, birim ve il müdürlüklerinin teklifleri de dikkate alınarak mevcut kadro imkânları ölçüsünde ve hizmet gereğine dayalı olarak söz konusu kadrolara atama yapılmakta olup, buna göre çalışmaların sürdürülmesi uygun görülmektedir.

KONU 4- Servis hizmetinden faydalanamayan personelin mağduriyet yaşamaması için nöbet ve vardiya değişim saatlerinin imkânlar dâhilinde servis saatlerine göre düzenlenmesi yönünde genel bir yazı düzenlenmelidir.

GÖRÜŞ 4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun günlük çalışma saatlerini düzenleyen 100 üncü maddesine göre; günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından tespit olunacağı hükmü yer almaktadır. Bu hükme istinaden tespit edilen günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri dikkate alınarak servis hizmetleri ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirilmektedir.

Bu itibarla; hafta içinde genel olarak 17.30-24.00 saatleri arasında özel hizmet, 24.00-08.30 saatleri arasında gece hizmetini yürüten nöbetçi memurların servis hizmetinden faydalanmaları mümkün olamamaktadır. Ancak vardiyalı çalışan personelin imkanlar dahilinde kısmen de olsa servis hizmetlerinden faydalanabilmeleri için yetkili amirler tarafından hizmette herhangi bir aksamaya ve diğer vardiyalı personelin mağduriyetine sebebiyet vermemek kaydıyla vardiya saatlerinin servis saatleri göz önüne alınarak düzenlenmesi uygun görülmektedir.

KONU 5- Özel ve Gece Hizmetleri Talimatı kapsamında nöbet izinlerinin herhangi bir sebeple kullanılmaması halinde, izin 10 günü aşan kısmının da kullandırılması sağlanmalıdır.

GÖRÜŞ 5- Konu ile ilgili olarak; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 inci maddesinin B fıkrası gereğince “Kurumlar gerektiği takdirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele



yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yıl içinde kullandırılabilir” hükmüne istinaden Özel ve Gece Hizmetleri Talimatında gerekli düzenleme yer almakta olup, bu kapsamla ilgili personelin izin kullanması hususunda birim amirlerinin gerekli hassasiyeti göstermeleri uygun görülmektedir.

KONU 6- 09.08.2016 tarihli ve 29796 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Yurt İdare ve İşletme Yönetmeliğinin 36 ncı maddesinin ikinci fıkrası çerçevesinde hazırlanacak özel ve gece hizmetleri usul ve esasları ile ilgili hususlarda, yetkili sendikanın da görüşü alınmalıdır.

GÖRÜŞ 6- İlgili mevzuat çerçevesinde; Kurumumuz Özel ve Gece Hizmetleri Talimat Taslağı hazırlanmış olup, konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Kayıtlarımızın tetkikinde, mezkur Talimatla ilgili hususların özellikle de fazla çalışma ücreti ve nöbet izinlerine ilişkin konuların değişik tarihlerde Kurum İdari Kurulu toplantılarında gündeme geldiği ve konularla ilgili yapılan çalışmalar hakkında Kurum temsilcileri ve Sendika temsilcilerinin görüşlerinin ilgili raporlarda yer aldığı görülmektedir.

Nitekim, 23.08.2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklarına İlişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3 üncü Dönem Toplu Sözleşmenin Üçüncü Kısım İkinci Bölümünde yer alan Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 20 inci maddesinde Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlarda görev yapan personelden Kendilerine Yılı Bütçe Kanununa Ekli (K) Cetveline göre çalışma ücreti ödenenlerin saat başı çalışma ücretleri bir kat artırımlı uygulanır hükmüne yer verilmiş olup, Özel ve Gece Hizmetleri Talimatına göre nöbet tutan personele istenilen düzeyde olmasa bile daha önce yapılan fazla çalışma karşılığı ödenen ücretin bir kat fazlasının ödenmesi sağlanmıştır.

Bu itibarla hazırlanan mezkur Talimat Taslağı hakkında, Sendika temsilcilerine bilgi verilmek suretiyle görüşleri alınmış olup, bu görüşlerin ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmesinin uygun olacağı mütalaa edilmektedir.