



**EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
(EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU)
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**



I. BÖLÜM

GİRİŞ VE GENEL HÜKÜMLER

Madde 1. Amaç

Bu toplu sözleşme; Eğitimciler Birliği Sendikası ile Kamu İşveren Heyeti arasında, tarafların temsil hak ve yükümlülüklerini, tarafların hak ve yetkilerini, kapsama dâhil kamu çalışanlarının mali ve sosyal hak ve yardımlarını, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı devam ettirmeyi, kamu hizmetinin nitelik ve niceliğini arttırmayı, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlemeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.

Madde 2. Taraflar ve tanımlar

2.1. Taraflar;

Bu Toplu Sözleşmenin tarafları; Millî Eğitim Bakanlığı, Türkiye Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğü, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu Üniversiteleri ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri ile Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünü temsilen Kamu İşveren Heyeti ile eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili sendika olan Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen)'dir.

2.2. Tanımlar;

Bu Toplu Sözleşmede geçen;

- a. “Kamu İşvereni ya da İdare”: Millî Eğitim Bakanlığı, Türkiye Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğü, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, kamu üniversiteleri, Yüksek Teknoloji Enstitüleri ve Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğünü ve bunlara bağlı her türlü birimleri,
- b. “Sendika”: Eğitimciler Birliği Sendikasını (Eğitim-Bir-Sen),
- c. “Bakanlık”: Milli Eğitim Bakanlığı’nı,
- d. “Kanun”: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 351 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu, 7163 sayılı Türkiye Orta Doğu



Amme İdaresi Enstitüsü Teşkilat Kanunu, 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun başta olmak üzere toplu sözleşme kapsamına dâhil kamu personelinin özlük ve sosyal hakları ile çalışma koşullarını düzenleyen kanunları,

- e. “Kamu çalışanı/Kamu personeli”: kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı birim ve ortaklıklarında işçi statüsü dışında bir kadro veya pozisyonda çalışan kamu görevlisini,
- f. “Üniversite”, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversitelerini,
- g. “Sözleşme”: Toplu Sözleşmeyi, ifade eder.

Madde 3. Uygulama alanı ve yürürlük süresi

3.1. Yer bakımından; bu Sözleşme, İdarenin bugün var olan ve yürürlük süresi içerisinde İdareye bağlı olarak yeni kurulacak veya bağlanacak olan bütün merkez ve taşra teşkilatı, bağlı birimleri ve işyerleri ile bunlara bağlı veya bunları tamamlayan eklenti, bağlantı ve araçları kapsamı içine alır.

3.2. Kişi bakımından; toplu sözleşmenin imza tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2’nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar ile bu kişilerden sözleşmenin imza tarihinden önce göreve başlayanlar işbu Sözleşmenin kapsamındadır. Sözleşmenin imza tarihinden sonra göreve başlayan kamu görevlileri, göreve başladıkları tarihten itibaren Sözleşme hükümlerinden yararlanırlar.

3.3. Bu Sözleşme, 01.01.2016 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.12.2017 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

Madde 4. Sözleşmeden yararlanma

Bu Sözleşmeden, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2’nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar yararlanırlar.

Madde 5. Tarafların temsil yetkisi

5.1. İdarenin temsil yetkisi

5.1.1. Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda İdareyi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında tanımlı “üst yöneticiler” veya bunların yetkilendireceği kişiler temsil eder.



5.2. Sendikanın temsil yetkisi

5.2.1. Bu Sözleşmede ve Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda Eğitimciler Birliği Sendikasını; Sendika Genel Başkanı, Genel Yönetim Kurulu ya da bu Kurulca yetkili kılınanlar temsil eder.

5.3. Bu Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden başlayarak on beş gün içinde taraflar yetkililerinin isimlerini birbirlerine bildirirler.

5.4. Bu Sözleşmenin uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklarda bu yetkililer öncelikle görüşme yaparlar. Görüşme sonucu tutanağa bağlanır.

Madde 6. İdarenin cevaplama zorunluluğu

6.1. Sendika üyeleri, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak İdareye, ilgili mevzuatında gösterilen yöntemlerine göre yazılı biçimde başvurma hakkına sahiptirler. İdare, bu madde gereğince üye başvurusunu en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadır.

6.2. Taraflar, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak birbirleriyle yaptıkları yazışmaları en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadırlar.



II. VE III. BÖLÜM

KAZANILMIŞ HAKLAR, MALİ VE SOSYAL HAKLAR



İKİNCİ BÖLÜM

KAZANILMIŞ HAKLAR

Madde 7. 2 nci Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinin Devamı

14.08.2013 tarihli ve 28735 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2. Dönem Toplu Sözleşmenin üçüncü kısmının ikinci bölümü 1 ila 17 nci maddeleri ile ikinci kısmının birinci bölümünün 11, 18 ve 19 uncu maddeleri (hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda) 01.01.2016 – 31.12.2017 tarihleri arası dönemde de aynı şekilde uygulanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

MALİ VE SOSYAL HAKLAR

HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ KURUM VE KURULUŞLARDA ÇALIŞANLARA AİT MÜŞTEREK HÜKÜMLER

Madde 8. Ek Gösterge Artışı

Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda;

8.1. Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil şube müdürü, sayman, döner sermaye saymanı ve fon saymanı kadrolarında bulunanların ek göstergeleri; 1'nci derecede bulunanlar için 3600; 2'nci derecede bulunanlar için 3000; 3'üncü derecede bulunanlar için 2200; 4'üncü derecede bulunanlar için 1600 olarak uygulanır.

8.2. Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan şube müdürü haricinde kalanların mevcut ek gösterge rakamları 600 puan artırılır.

8.3. Yardımcı Hizmetler Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanların ek göstergeleri; 1'nci derecede bulunanlar için 2200; 2'nci derecede bulunanlar için 1600; 3'üncü derecede bulunanlar için 1200; 4'üncü derecede bulunanlar için 1100 olarak uygulanır.

Madde 9. 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Kapsamındaki Tazminatlar

9.1. Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;



a) (II) sayılı Cetvelin; “A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları, “B.Denetim Hizmetleri” bölümünün 4 üncü grubunda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ve “E.Teknik Hizmetler” bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

b) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları, 20 puan artırılır.

9.2. 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”a ekli (II) sayılı Cetvel’in (Özel Hizmet Tazminatı) “A. Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 12 nci grubunda yer alan “Talim ve Terbiye Kurulu Uzmanı” ve “Eğitim Uzmanı” kadrolarında yer alanlar ile 16 ve 17 nci grupları ve (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde “şef” unvanlı kadrolarda yer alanlar için öngörülen tazminat oranları, birinci fıkradaki oranlara ilaveten ayrıca 15 puan artırılır.

9.3. Bu suretle ödenecek miktarlar, damga vergisi dâhil herhangi bir vergiye tabi tutulmaz; 5510 sayılı Kanun gereği sigorta primine esas kazanca; 5434 sayılı Kanun gereği emekli keseneğine esas aylığa dâhil edilir.

Madde 10. Görevlendirilen Personele Giyim Yardımı

Kadrolarının bulunduğu hizmet sınıfına bakılmaksızın, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği eki (I) ve (II) sayılı Cetvellerde yer alan kadrolara görevlendirilenlere de nakdi olarak yapılan giyim yardımı ödenir.

Madde 11. İtfaiyeci Kadrosu Hizmet Sınıfı

01.07.2012 tarihinden geçerli olmak üzere, 657 sayılı Kanuna tabi kurumlar ile diğer personel kanunlarına tabi kurumlarda itfaiye (yangın söndürme) hizmetlerini yürüten kamu görevlileri ile 399 sayılı KHK kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda aynı hizmetleri yürüten (ARFF memurları dâhil) personel ile şoför unvanlı kadrolarda görev yapan personelin sınıfı GİH sınıfı olarak değiştirilmiş olup, emeklilik işlemleri ile emeklilikle ilgili hakları dâhil personel mevzuatına dair bütün iş ve işlemleri GİH sınıfı personeli kapsamında gerçekleştirilir.

Madde 12. Aşçı Kadrosunda Çalışanların Hizmet Sınıfı

Kamu kurum ve kuruluşlarında aşçı kadrosunda görev yapan personelden alanında ortaöğretim kurumları, iki yıllık ön lisans ve meslek yüksekokulu ile fakülte mezunları Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir; mali ve idari özlük hakları Teknik Hizmetler Sınıfına göre düzenlenir.



MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI KADROLARINDA ÇALIŞANLAR

Madde 13. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfında öğretmen kadrolarında bulunanların ek göstergesi

Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfında öğretmen kadrolarında bulunanların mevcut ek gösterge rakamları 600 puan artırılır.

Madde 14. Millî Eğitim Bakanlığı Bünyesinde Öğretmen Kadrolarında Bulunan Personelin 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Kapsamındaki Tazminatları

14.1. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlar yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”a ekli (III) sayılı Cetvel’in (Diğer Tazminatlar) “A.Eğitim-Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, 50 puan artırılır.

14.2. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan doktora programlarından mezun olanların, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”a ekli (III) sayılı Cetvel’in (Diğer Tazminatlar) “A.Eğitim-Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları %100 artırımlı ödenir.

14.3. Bu suretle ödenecek miktarlar, damga vergisi dâhil herhangi bir vergiye tabi tutulmaz; 5510 sayılı Kanun gereği sigorta primine esas kazanca; 5434 sayılı Kanun gereği emekli keseneğine esas aylığa dâhil edilir.

Madde 15. Millî Eğitim Bakanlığı Kadrolarında Çalışan Personelin Ek Tazminatı

15.1. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanarlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10’u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30’u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40’ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50’si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60’ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75’i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90’ı oranında ek tazminat ödenir.

15.2. Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atanarlardan 2006/10344 sayılı



Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

15.3. Bu suretle ödenecek miktarlar, damga vergisi dâhil herhangi bir vergiye tabi tutulmaz; 5510 sayılı Kanun gereği sigorta primine esas kazanç; 5434 sayılı Kanun gereği ise emekli keseneğine esas aylığa dâhil edilir.

Madde 16. Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında bulunan tüm kamu görevlilerine, her yılın 15 Eylül tarihinde ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %165'i oranında öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenir.

Madde 17. Sınav Görev Ücretleri

01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararının 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlarda görev alanlara, ek ders ücreti yerine 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslara göre sınav görev ücreti ödenir.

Madde 18. Nöbet Ücreti

Nöbet tutulan eğitim kurumlarında görevli müdür ve müdür başyardımcıları ile ilgili mevzuatına göre nöbet görevi verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren müdür yardımcısı ve öğretmenlere nöbet tuttukları her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 19. Ek Ders Ücretleri

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından;

19.1. Ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 230, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 265 olarak uygulanır. Ek ders ücretleri, damga vergisi dâhil herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

19.2. Eğitim kurumlarında müdür yardımcısı olarak görev yapanlar, haftada 2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar ders okutmakla yükümlüdürler.



19.3. Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

19.4. Ek ders ücretleri, fiilen girilen ders saati sınırlaması olmaksızın yüksek lisans eğitimi tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %25, doktora eğitimi tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %40 oranında fazlasıyla ödenir.

19.5. 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunla belirlenen genel tatil günlerinde yerine getirilemeyen ders görevleri yapılmış sayılır.

19.6. İkili öğretim yapılan eğitim kurumu müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcılara yönetim görevi karşılığında haftada 10 saat ek ders ücreti ayrıca ödenir.

19.7. Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrası çerçevesinde yapılan yabancı dil sınavlarında yazılı ve sözlü sınav komisyonlarında görev alan komisyon üyelerine, her bir komisyon üyeliği görevi için ayrı ayrı ek ders ücreti ödenir.

19.8. Kurumlarınca, hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonlarında düzenlenen hizmet içi eğitim, kurs, seminer, toplantı ve benzeri etkinliklere katılan yönetici ve öğretmenlere, her gün için 3 saat ek ders ücreti ödenir. Mücavir alan dışından gelenlere 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümleri çerçevesinde yol masrafları için avans ödemesi yapılır.

19.9. Okulların türlerine bakılmaksızın ders niteliğinde yönetim görevi karşılığı olmak üzere, eğitim kurumu müdürlerine haftada 25 saat, müdür başyardımcılarına haftada 23 saat, müdür yardımcılara haftada 20 saat, müdür yetkili öğretmenlere haftada 5 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler; mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları, özel eğitim kurumları, güzel sanatlar ve spor liseleri, sosyal bilimler liseleri, anadolu liseleri ve fen liseleri yöneticilerine haftada 5 saat; yatılı ve pansiyonlu eğitim kurumları yöneticilerine haftada 8 saat; tam gün tam yıl eğitim yapılan eğitim kurumları yöneticilerine ise haftada 10 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

19.10. Sınıf öğretmenleri ile mesleki ve teknik eğitim kurumlarındaki bölüm, atölye ve laboratuvar şefi olarak görev yapanlara, sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi veya danışman öğretmen görevi verilebilir ve bu görevleri karşılığında haftada 2 saat ek ders ücreti ödenir.

19.11. Mesleki ve teknik öğretim kurumlarında görevli öğretmenlerden yaz tatilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında görevlendirilenlere, haftada



44 saate kadar ek ders görevi verilebilir ve fiilen yapılan görev karşılığında ek ders ücreti ödenir.

19.12. Anasınıflarında görevli öğretmenlere, fiilen görev yapılan her gün için ilave 2 saat ek ders ücreti ödenir.

19.13. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

19.14. Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli, okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile atölye ve laboratuvar öğretmenleri haftada aylık karşılığı 15 saat ders okutmakla yükümlüdürler.

19.15. Proje kapsamında yurt dışında görevlendirilen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde aylık karşılığı ve varsa ek ders ücreti karşılığı ders görevlerini yapmış sayılırlar.

Madde 20. Kurs Merkezlerinde Görevli Personelin Ücretleri

20.1. Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görevli bulunan yönetici ve öğretmen haricindeki personele, hafta sonu ve hafta içi mesai saatleri haricindeki çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

20.2. Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelden, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alanlar ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında eğitim kurumlarında görev alanlara, bu çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

**Madde 21. İkili Eğitim Yapılan Eğitim Kurumlarında Görevli Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı Haricindeki Personelin Fazla Çalışma Ücreti**

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 22. İkramiye

Hizmet sınıfına bakılmaksızın eğitim kurumlarında görev yapan personele, her yıl 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %250'si tutarında ikramiye ödenir.

Madde 23. Öğretmenlik Kariyer Basamakları

23.1. Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az beş yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olan yüksek lisans mezunlarına uzman öğretmen, doktora mezunlarına başöğretmen unvanı verilir.

23.2. İşbu Sözleşmenin imza tarihini müteakip bir yıl içinde uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik sınavları yapılır; mezkûr sınav iki yılı geçmeyecek dönemlerle yenilenir.

23.3. Uzman öğretmenlik için en az beş yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlar; başöğretmenlik için ise en az üç yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olanlar sınava katılmak üzere müracaat edebilirler.

Madde 24. İLKSAN Üyeliği

01.06.2012 tarihinden önce Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13.01.1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanlar bakımından İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliği ihtiyaridir. Üyeliğinin isteğe bağlı sona erdirilip erdirilmediğine ve 120 ay üyeliği bulunup bulunmadığına bakılmaksızın üyeliği sona erenlerden, İLKSAN Ana Statüsü hükümleri gereği ödemiş olduğu aidatları iade edilemeyenler ile zorunlu üyelikten ayrılmak isteyenlerin Sandığa ödemiş oldukları aidatları ve sair ödemeleri, İLKSAN Sosyal Yardımlar Yönetmeliği'nin emeklilik yardımını esas alan hükümleri çerçevesinde tek seferde ödenir.

Madde 25. Maarif Müfettişlerinin Görev, Makam ve Özel Hizmet Tazminatı

25.1. 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye 6528 sayılı Kanunun 25 inci maddesiyle eklenen geçici 10 uncu maddesinin yedinci fıkrası kapsamında, İl Eğitim Denetmeni ve İl Eğitim Denetmen Yardımcısı kadrolarından Maarif Müfettişi kadrolarına ata-



nanlar ile 14.03.2014 tarihinden sonra Maarif Müfettişliğine atanana;

- a) Bakanlar Kurulunun 12/5/2008 tarihli ve 2008/13694 sayılı Görev Tazminatı Ödenmesi Hakkında Kararı kapsamında görev tazminatı ödenir.
- b) 657 sayılı Kanunun ek 26 ncı maddesi kapsamında 657 sayılı Kanuna ekli (IV) Sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin 8 inci sırasında öngörülen (2000) gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ödenir.

25.2. Maarif Müfettişi ve Maarif Müfettiş Yardımcısı kadrolarında bulunanlara, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin, “B.Denetim Hizmetleri” bölümünün (3) üncü sırasında belirlenen oranda özel hizmet tazminatı ödenir.

Madde 26. Yurtdışında Geçici Görevli Personelin Kira Bedelleri

Yurtdışında geçici görevlendirilen öğretmen ve eğitim kurumu yöneticilerine, 657 sayılı Kanun ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup yurt dışı kadrolara sürekli görevle atanan personel için ilgili yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda öngörülen usul ve esaslara göre kira bedeli ödenir.

ÜNİVERSİTELERDE ÇALIŞANLAR

Madde 27. Üniversite Ödeneği

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemedan faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yükseköğretim Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%148

**Madde 28. Üniversitelerde 657 Sayılı Kanuna Tabi Olarak Çalışan Personele Geliştirme Ödeneği Ödenmesi**

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında ödenmekte olan geliştirme ödeneği, söz konusu Kanun maddesi hükmü doğrultusunda ve bu hükme göre belirlenmiş usul ve esaslar göre üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele de öğretim görevlilerine verilen oranda ödenir.

Madde 29. Üniversitelerde Çalışan 657 Sayılı Kanuna Tabi Personele Yükseköğretim Tazminatı Ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Madde 30. Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Devam Edilmesi

19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının geçici 2'nci maddesi hükmü uygulanmaz.

Madde 31. Geliştirme Ödeneğinin Artırımlı Ödenmesi

Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent ve Araştırma Görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim elemanlarına, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının 2/3'ü ödenir.

Madde 32. Ek Gösterge

Üniversitelerde fakülte sekreteri, enstitü sekreteri ve yüksekokul sekreteri kadrolarında görev yapanlar ile genel sekreter yardımcılarının 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesi kapsamında ek göstergeleri 3600 olarak uygulanır.

Madde 33. Öğretim Elemanlarının Ek Ders Ücretleri

2914 sayılı Kanun'un 11 inci maddesine göre ödenmekte olan ek ders ücretlerinin belirlenmesinde kullanılan unvan göstergesi rakamı; profesör kadrosunda bulunanlar için 450, doçent kadrosunda bulunanlar için 375, yardımcı doçent kadrosunda bulunanlar için 300 ve öğretim görevlisi ve okutman kadrolarında bulunanlar için



240 olarak uygulanır; ek ders ücretleri, damga vergisi dâhil herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

Madde 34. Kadrolara Atanamayan Doçentlerin Özlük Hakları

Doçentlik unvanını almasına rağmen kadrosuzluk nedeniyle doçent kadrolarına atanamayanlara, 2914 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve Kanuna ekli Ek Gösterge Cetvelinde “doçentler” için öngörülen ek gösterge rakamları uygulanır.

Madde 35. Üniversitelerde Görevli 657 Sayılı Kanuna Tabi Personelin Döner Sermaye Ödemeleri

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100’ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı KHK kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Madde 36. Makam Tazminatı

36.1. Üniversitelerde görevli genel sekreter yardımcıları ile daire başkanlarına, 657 sayılı Kanunun ek 26 ncı maddesi kapsamında 657 sayılı Kanuna ekli (IV) Sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin 7 nci sırasında öngörülen (2000) gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ödenir.

36.2. Üniversitelerde görev yapan fakülte sekreterleri, yüksekokul sekreterleri ve enstitü sekreterlerine, 657 sayılı Kanunun ek 26 ncı maddesi hükmü kapsamında, 657 sayılı Kanuna ekli (IV) sayılı Cetvelde üniversite genel sekreterleri için öngörülen makam tazminatı ödenir.

Madde 37. Araştırma Görevlilerinin Derece Yükseltilmesi

2914 sayılı Kanuna tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilirler. 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde belirtilen derece yükseltilmesi şartlarını taşıyan mevcut araştırma görevlilerinin dereceleri ilgili madde çerçevesinde geçmişe dönük olarak yükseltilir.

Madde 38. Öğretim Elemanlarının Sicil İşlemleri

Yükseköğretim kurum ve kuruluşları ile üst kuruluşlarda görev alan öğretim elemanları hakkında sicil uygulaması kaldırılır. Her türlü atama, yükselme, akademik



unvanların kazanılması ve diğer özlük işlemlerinde siciller dikkate alınmaz; bu maddede kapsamındaki personel hakkında 657 sayılı Kanunun geçici 36 ncı maddesi hükmü uygulanır.

Madde 39. Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Kapsamındaki Araştırma Görevlileri

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında 2914 sayılı Kanuna tabi olarak üniversitelerin araştırma görevlisi kadrolarında bulunan personelden, YDS veya eşdeğerliliği YÖK tarafından kabul edilen dil sınavından 65 puanın altında puan alanların kadroları ile ilişkileri kesilmez; bu durumdaki araştırma görevlileri Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar dâhilinde sunulan imkânlardan faydalandırılmaya devam ederler.

Madde 40. 2547 Sayılı Kanunun 50/D Maddesi Kapsamındaki Personelin Atama İşlemleri

2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında öğretim yardımcılığı kadrolarına atananlardan yüksek lisans eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

Madde 41. 2547 Sayılı Kanunun 35 inci Maddesi Kapsamındaki Görevlendirmeler

Kadrolarının bulunduğu üniversitede lisansüstü eğitim imkânı bulamayan araştırma görevlileri, 2547 sayılı Kanun'un 35 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında bir başka üniversitede lisansüstü eğitim yapmak için görevlendirilmeleri halinde mecburi hizmet yükümlülüğüne tabi tutulmazlar; bu şekilde görevlendirilen araştırma görevlilerine, taahhüt-kefalet senedi alınmasına dair "Bir Üniversite Adına Bir Diğer Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik" in 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü uygulanmaz.

Madde 42. Teknik Hizmetler Sınıfına Dâhil Edilen Personelin Özel Hizmet Tazminatı

Yükseköğretim kurumlarında Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog unvanlı kadrolarında çalışan personele, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 1/c maddesinde öngörülen oranlarda söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar dâhilinde özel hizmet tazminatı ödenir.



Madde 43. Üniversitelerin İkinci Öğretim Yapılan Birimlerinde Fazla Çalışma Ücreti

31.3.1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Yükseköğretim Kurumlarında Yapılacak İkinci Öğretimde Görev Alacak Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ders Ücretleri ile Görevli Akademik Yöneticiler ve Öğretim Elemanları ile İdarî Personele Ödenecek Fazla Çalışma Ücretlerine İlişkin Kararın 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan; *“ayda elli saati geçmemek üzere”* ibaresiyle, *“Fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı; ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 30’unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 10’unu geçemez”* hükmü uygulanmaz.

YÜKSEK ÖĞRENİM KREDİ VE YURLAR KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE BAĞLI BİRİMLERİNDE ÇALIŞANLAR

Madde 44. Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Yurtlarında Çalışan Personelin Nöbet Ücreti

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlarda çalışan personelin özel ve gece hizmetlerinde geçen çalışma sürelerine karşılık, Yılı Bütçe Kanununa ekli K Cetvelinde Kuruma bağlı yurtlarda görev yapan personel için öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 45. Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumuna Bağlı Yurtlarda Çalışanların Ek Tazminatı

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlarda çalışanlardan, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10’u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30’u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40’ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50’si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60’ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75’i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90’ı oranında ek tazminat ödenir.

Madde 46. Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Personel Yönetmeliği gereği ikramiye ödemeleri

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde görev yapan personele, Personel Yönetmeliğinin 13 üncü maddesine istinaden iki aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye ödenir.

**Madde 47. Koruma Ve Güvenlik Görevlilerinin Kadro Değişikliği**

22.7.1981 tarihli ve 2495 sayılı (mülga) Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanuna göre Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarına alınmış ve halen kurumda çalışan personel, Genel İdari Hizmetler Sınıfında tanımlanan yurt yönetim memurluğu kadrolarına atanırlar.

Madde 48. Yüksek Öğrenim Kredi Ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinin Çocuklarının Yurt Hizmetlerinden İndirimli Faydalandırılmaları

Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde görev yapanlardan, çocukları yükseköğrenim görenler, 351 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu ile 5102 sayılı Yükseköğrenim Öğrencilerine Burs Kredi Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında verilecek yurt hizmetlerinden %50 indirimli faydalandırılırlar.



IV. BÖLÜM

SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK



SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK

Madde 49. Uygulama Esasları

49.1. Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar.

49.2. Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.

49.3. Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekilleriyle müzakere etmeye yetkilidir.

49.4. Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı taraf bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanamazsa Kanun hükümleri uygulanır.

Madde 50. Ferdi Şikâyet Hakkı

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu Sendikaya iletir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müstereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir ve karar alınamaz.

Madde 51. Yürürlük

İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2016 – 31/12/2017 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

Madde 52. İmza

İşbu Toplu Sözleşme, taraf yetkililerince .../.../2015 tarihinde imza altına alınmıştır.